

TOIMINTASUUNNITELMA 2011



Sisältö

Toimintasuunnitelma 2011

• Johdanto.....	3
• Missio ja Arvot	4
• Visio.....	5
• Toiminta-ajatus ja toiminnan päämäärät	6
• Toimintaympäristön kuvaus.....	7-9
• Vastuujako.....	10
• Piiriorganisaatio 2011.....	11
• Liiton ja piirin strategiset valinnat.....	12-13
• Tulokortit toimialueittain.....	14-17
– Tavoitteet ja toimenpiteet	

Talousarvio 2011

• Katsaus talouden kehitykseen 2000-2009.....	18
• Talousarvio kustannuspaikoittain 2011.....	19

Johdanto

Tämä asiakirja sisältää Suomen Palloliiton Pohjois-Suomen piirin toimintasuunnitelman ja talousarvion 2011.

Toimintasuunnitelman pohjana ovat Palloliiton missio, arvot ja visio. Toimintasuunnitelman laadintaa ohjaavat lisäksi piirin strategiset painopistevalinnat. Toimintasuunnitelma rakentuu toimialueittain tulokorttien pohjalta. Tulokorteilla määritellään tavoitteet, toimenpiteet, mittarit ja vastuuhenkilöt. Toimintasuunnitelma määrittelee perusteen talousarvion laadinnalle.

Palloliiton ja piirin toimintasuunnitelman tulisi ohjata myös jäsenseurojen toimintaa päästäksemme yhteisiin jalkapallotoiminnan tavoitteisiin ja päämääriin, joita ovat kansallinen ja kansainvälinen menestys sekä harrastajamäärien kasvu.

Yhteinen unelma on olla vuonna 2020 Euroopan 10 parhaan maan joukossa toiminnan eri tasoilla.

Missio

Jalkapalloa jokaiselle

Arvot

ILOISUUS

- Hyvä ilmapiiri
- Jalkapallo on nautinto
- Tyytyväisyys
- Onnistuminen yksin ja yhdessä

MENESTYS

- Tavoitteiden saavuttaminen
- Omalle huipulle pyrkiminen
- Itsensä voittaminen pelaajana ja yksilönä

LUOTETTAVUUS

- Lupausten, sopimusten ja sääntöjen noudattaminen
- Fair Play
- Rehellisyys
- Oikeudenmukaisuus

YHTEISÖLLISYYS

- Jalkapallon ME-henki
- Toisista huolehtiminen, tukeminen ja kannustaminen
- Fair Play

Palloliiton visio

Euroopan TOP 10 jokaisella toiminnan osa-alueella 2020.

Piirin visio

Jokaisesta seutukunnasta löytyy vähintään yksi jalkapalloseura vuoteen 2015 mennessä.

Tukea Palloliiton linjaamaa visiota omilla tukitoimillaan piirin laatiman toimintasuunnitelman mukaisesti.



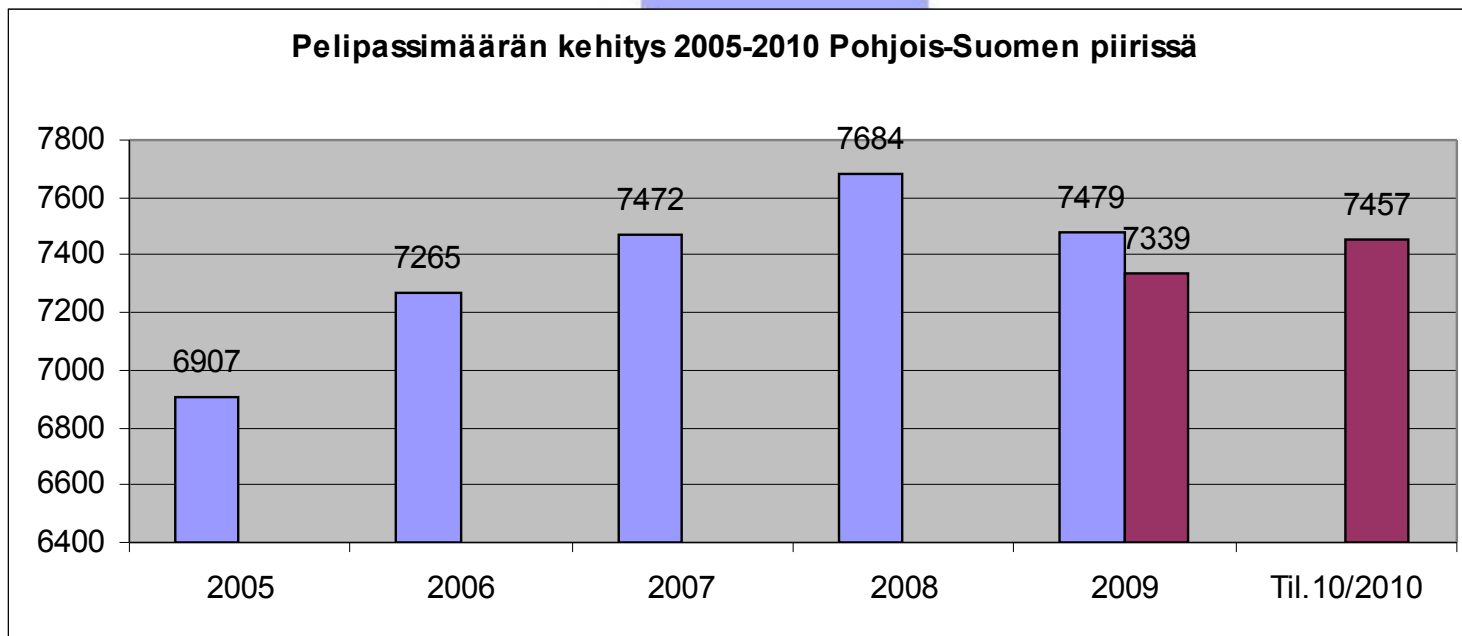
Toiminta-ajatus ja toiminnan päämäärät

- Suomen Palloliitto ry:n Pohjois-Suomen piiri ry vastaa omalla toiminta-alueellaan organisoidusta jalkapallotoiminnasta. Piirin tarkoituksena on johtaa, valvoa ja ohjata alueellaan jalkapalloilun ja futsalin kehitystä yhteistyössä liiton ja muiden piirien kanssa sekä toimia jäsenseurojensa yhdyssiteenä.
- Piiritoiminnan päämääränä ovat jalkapallon suosion lisääminen ja Fair Play hengen levittäminen kaikille toiminnan tasoille sekä liiton ja piirien aseman vahvistaminen suomalaisessa urheiluelämässä.

Toimintaympäristön kuvaus

Harrastajamäärän kehitys

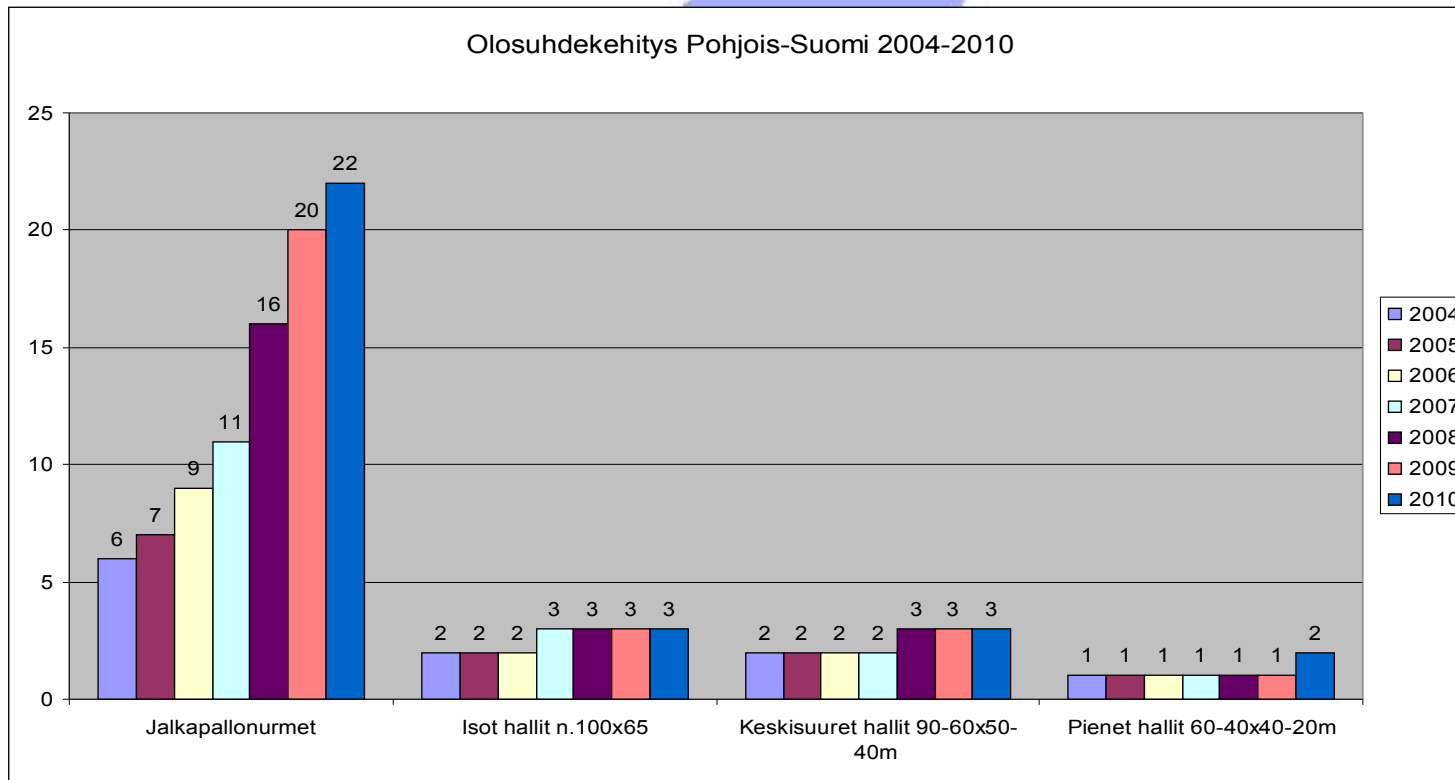
- Suomen Palloliiton Pohjois-Suomen piiri on pinta-alaltaan Suomen suurin piiri, pelaajamäärissä mitattuna keskisuuri piiri. 31.10.2010 pelipassipelaajia piirissä oli 7457 (v.2009 7339, joka on 118 pelaajaa(1,6%) enemmän verrattuna edellisen vuoden vastaavaan aikaan . Pohjois-Suomen pelaajamäärä on edellisen vuoden laskun jälkeen kääntynyt pieneen nousuun. Palloliiton kansallinen kasvutavoite on 5%.



Toimintaympäristön kuvaus

Olosuhdekehitys

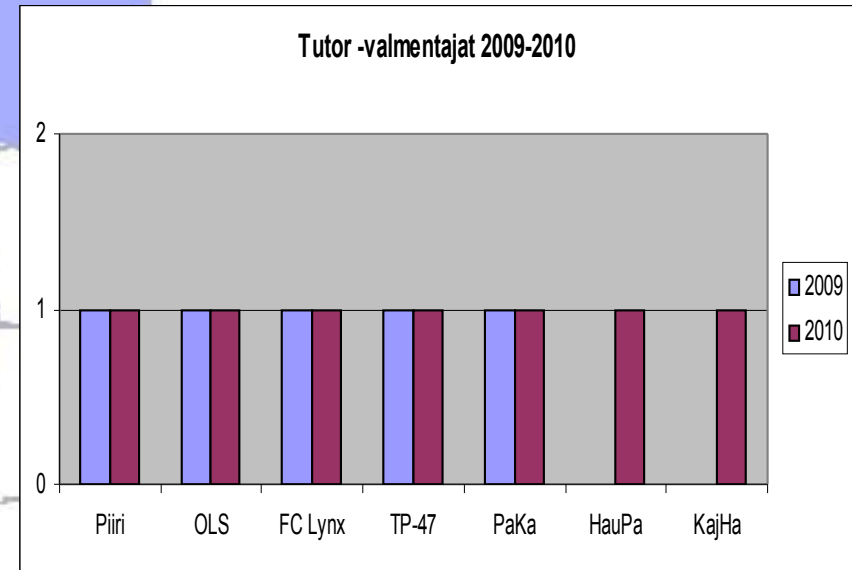
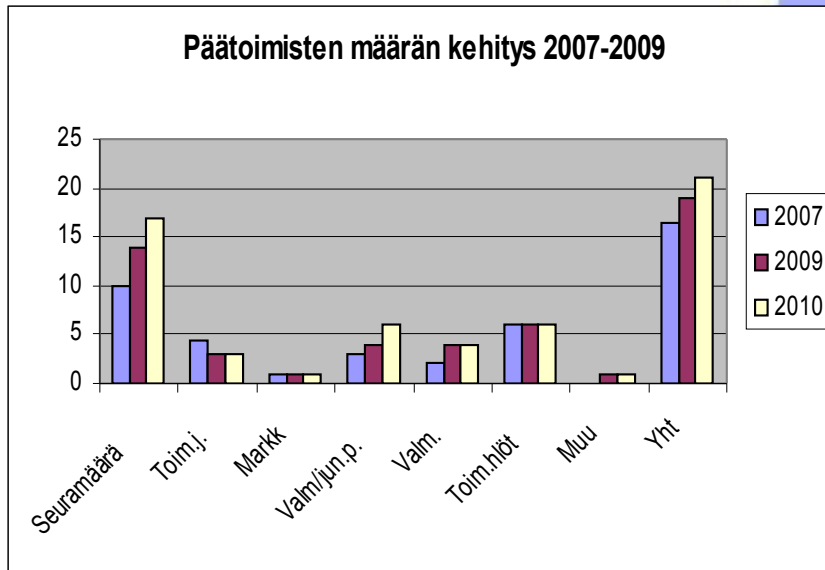
- Piirin myönteinen jalkapallonurmien kehitys on jatkunut Pohjois-Suomessa. Uusia täysimittaisia jalkapallonurmia valmistui yksi Rovaniemelle Lapin urheiluopistolle ja toinen kenttä Raaseen. Lähivuosien tavoite on jatkuva vuosittainen kehitys, minimitasoiteena 1-2 uutta kenttää vuodessa piirin alueelle.



Toimintaympäristön kuvaus

Seurakehittäjien resurssien kasvu

- Laadukkaan seuratoiminnan tukena ovat **päätoimiset seuratyöntekijät**, joiden määrä on lisääntynyt hyvin piirin jäsenseuroissa. Erilaisten palkkatukien ansiosta on tekijöitä saatu palkattua seuroihin. Äärimmäisen tärkeää on suunnitella toiminta seuroissa niin, että palkatut henkilöt pystyvät jatkamaan seuroissa tukien loputtua. Junioriseurat, joilla ei ole vielä palkattuja henkilöitä, tulee aktiivisesti kehittää seuratoimintaa niin, että päätoimisia henkilöitä saataisiin näihin seuroihin, jotta seuratoiminnan kehittämiseen saataisiin lisää resursseja.
- Kansainvälisen menestyksen turvaamiseksi tulee piirissä panostaa ohjaajien ja valmentajien kouluttamiseen sekä sitä kautta pelaajien kehittämiseen. **Ohjaajien Tutor-toiminta** on laajentunut mm. Palloliiton ja Fortumin aloittaman yhteistyö johdosta. Piirissä panostetaan Tutor-toiminnan jalkauttamiseen junioriseuroihin. Seurojen omia Tutoreita oli 4 seurassa vuonna 2009 ja 6 kpl vuonna 2010.



Vastuujako

Piirikokous

Käyttää piirin ylintä päätösvaltaa. Vahvistaa toimintasuunnitelmat ja talousarviot. Hyväksyy toimintakertomukset. Myöntää vastuuvapauden piirihallitukselle. Valitsee piirin puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä piirihallituksen jäsenet

Piirihallitus

Kutsuu koolle piirikokoukset, valmistelelee niille esitettävät asiat ja panee niiden päätökset täytäntöön. Antaa liittohallitukselle lausunnon liittoon pyrkivistä uusista jäsenistä. Hyväksyy piirin jäsenet ja pitää jäsenluettelo. Suorittaa liiton piireille antamat tehtävät sekä toimii yhdyssiteenä liittohallituksen ja piirin seurojen välillä. Ottaa ja erottaa piirin henkilökuntaa. Hoitaa piirin omaisuutta ja pitää siitä sekä piirin tuloista ja menoista täydellistä kirjanpitoa. Laatii piirin toimintakertomuksen ja lähettää jäljennöksen siitä sekä tilintarkastuskertomuksesta ja piirikokousten pöytäkirjoista liitteineen liittohallitukselle viimeistään kahden viikon kuluessa piirikokouksesta. Laatii piirin toimintasuunnitelman ja talousarvion ja lähettää niistä jäljennöksen liittoon kahden viikon kuluessa piirikokouksesta. Päättää piirin kilpailutoiminnasta. Ratkaisee piirin jäsenten väliset erimielisyydet ja käyttää sille kuuluvaa rankaisuoikeutta sekä asettaa tarvittavat valiokunnat ja määrää niiden tehtävät.

Valiokunnat

Toimia tehtäväkuvansa edellyttämällä tavalla koko piirin alueen jalkapallo- ja futsal -toiminnan kehittämiseksi tasapuolisesti yhteistyössä ja apuna piirin henkilöstön kanssa.

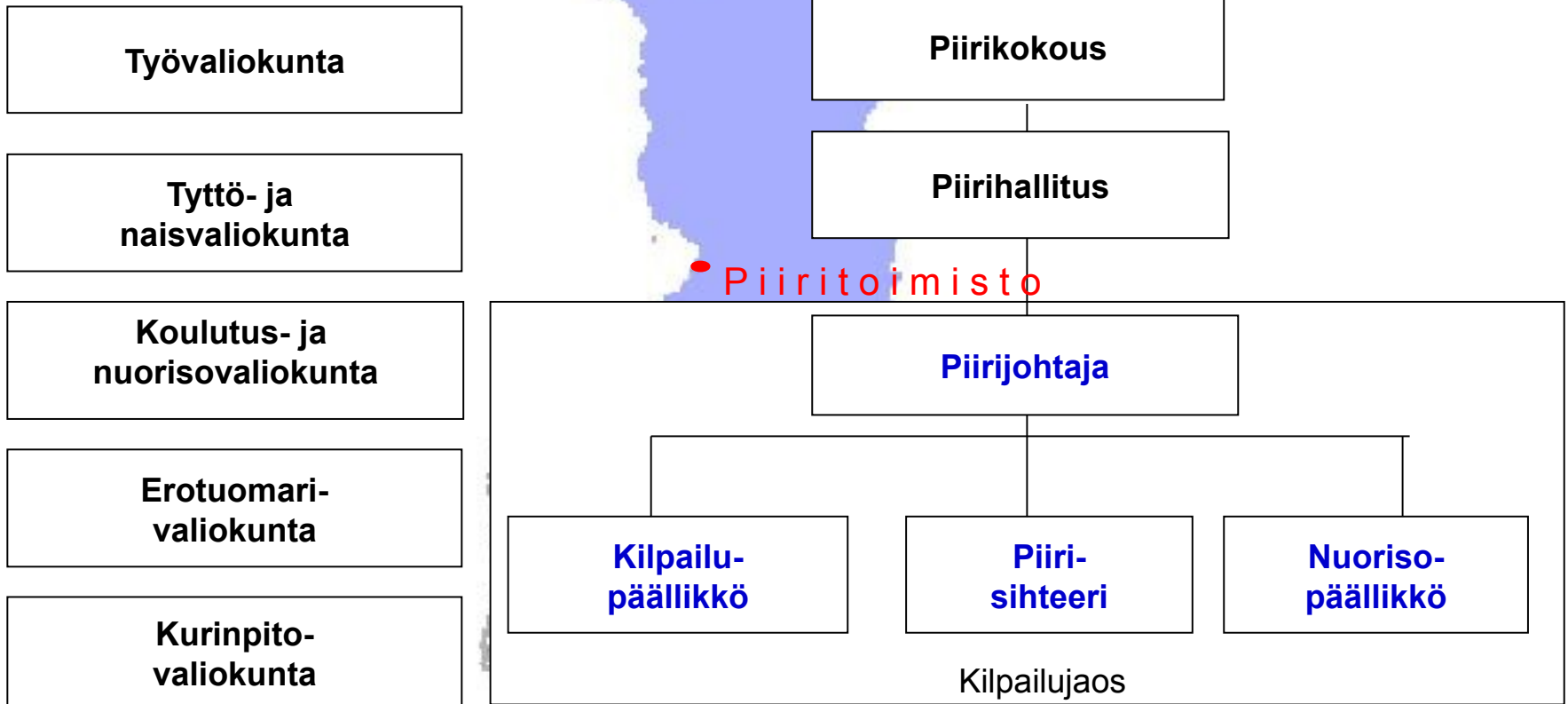
Piirijohtaja

Vastaa piirin operatiivisesta toiminnasta ja raportoi hallitukselle.

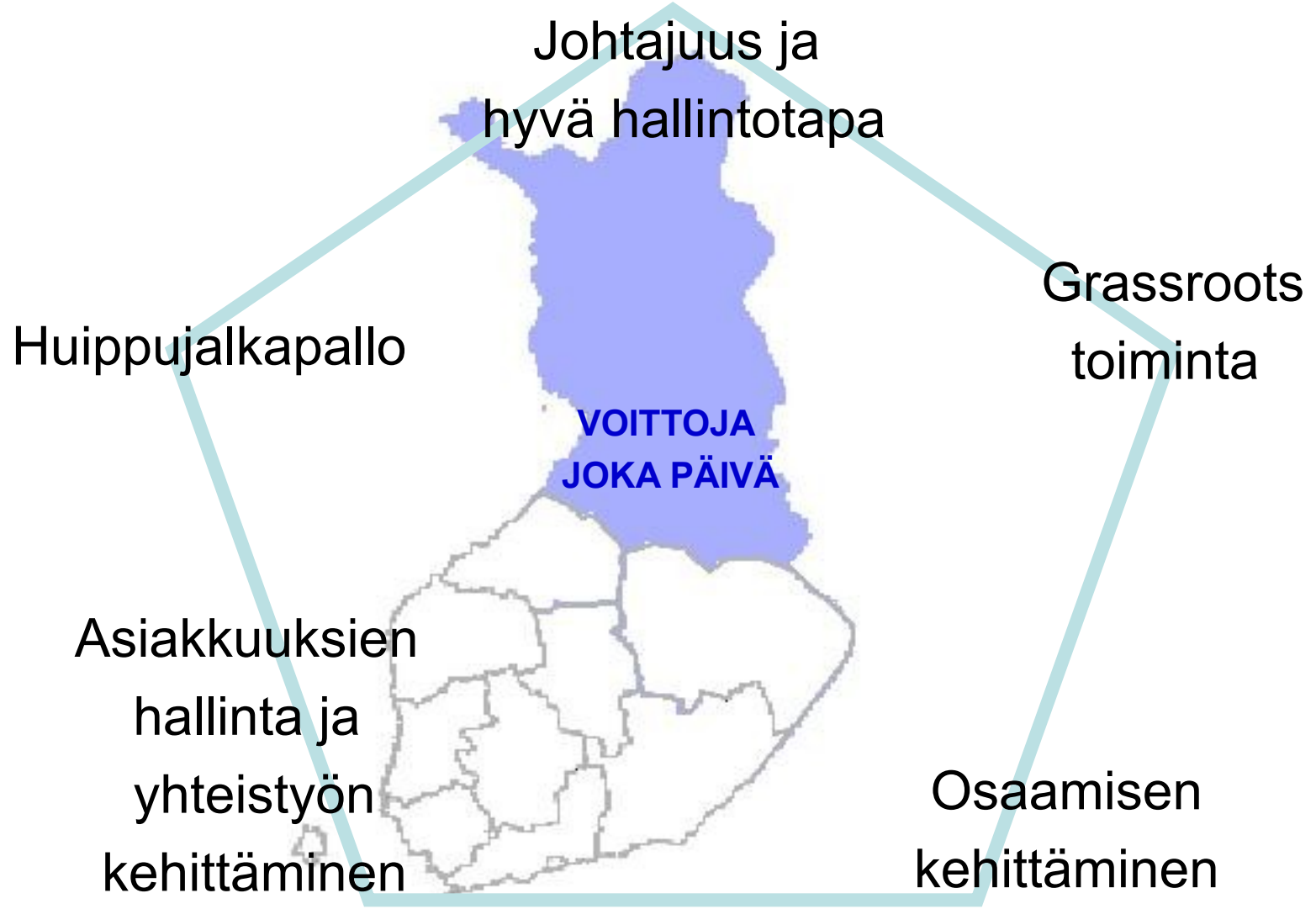
Muu henkilöstö

Piirihallituksen kulloinkin palkkaama muu henkilöstö toimii piirijohtajan alaisuudessa ja vastaa kullekin annetuista operatiivisista toimista.

Piiriorganisaatio 2011



Palloliiton strategian viisi painopistealuetta



Strategiset painopistealueet piirissä

1. Piirin imagon parantaminen

Laadukas sarja- ja koulutustoiminta sekä pelaajakoulutus. Aktiivinen yhteistyö sidosryhmien kanssa sekä KV –toiminta.

2. Hyvä hallintotapa piirissä ja seuroissa

Toteutetaan piirissä ja tuetaan seuroja hyvään hallintotapaan.

3. Pelaajakoulutuksen kehittäminen

Pelaajakoulutustarjonnan laajentaminen 10 vuotiaista 19 vuotiaisiin.

4. Kilpailutoiminnan kehittäminen tukemaan pelaajakehitystä

Nuorten sarjauudistuksen jatkaminen sekä JLM sarjauudistuksen toteuttaminen 2011.

5. Aktiivinen tiedotus ja organisointi koulutustarjonnan laajentamiseksi

Tiedotetaan ja tarjotaan valmentaja- ja pelaajakoulutuksen lisäksi eri rooleissa toimiville seuratoimijoille suunnattuja koulutuksia.

Kehitetään piirin ja seurojen internetsivustoja palvelemaan paremmin koulutustoiminnassa.

6. Erotuomaritoiminnan kehittäminen

Jatketaan ET-toiminnan kehittämistä laaditun kehityssuunnitelman mukaisesti yhdessä ET-vastaavan, ET-koulutusryhmän ja ET-valiokunnan kanssa.

7. Olosuhderakentamisen markkinointi

Jatketaan hyvin edistyneen olosuhderakentamisen markkinointia uusien jalkapallonurmien ja hallien saamiseksi piirin alueelle.

8. Päiväkoti ja kouluyhteistyön kehittäminen

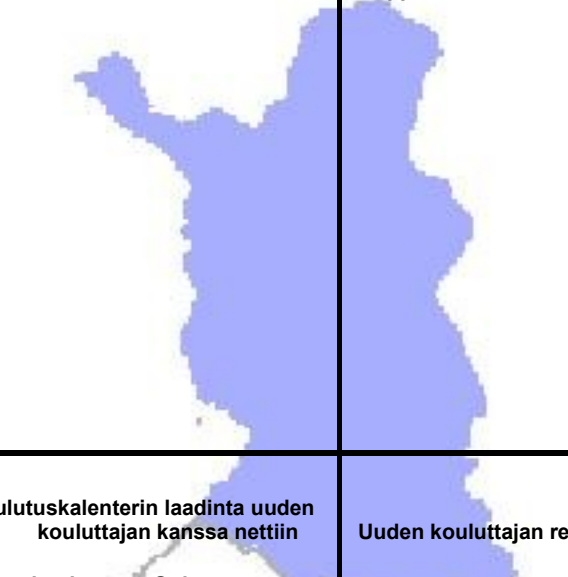

Tuetaan ja ohjataan seuroja aloittamaan ja jatkamaan aktiivista yhteistyötä jalkapallotapahtumien järjestämisessä ja futsalin toteutumisessa päiväkotij- ja koululiikunnassa.

Tuloskortit toimialueittain

Kilpailutoiminta

	JP Sarjat	Futsal	ET-toiminta/ET-valiokunta	Sidosryhmät
Toiminta	<p>1) Aikuisten sarjojen laadinta 3-5 + ylläpito</p> <p>2) Juniorisarjojen laadinta B-D + ylläpito</p> <p>3) JLM turnausten laadinta E-F + ylläpito</p> <p>4) Sarjamääräykset ja erillismäär.laadinta+valvonta</p> <p>5) Kurinpidon sihteerin toimet</p> <p>6) Pelipassiasiat</p> <p>7) Edustus oikeus/pelaajasiirtoasiat</p>	<p>1) Futsalsarjojen laadinta Aik+junnut</p> <p>2) Futsal ET-toiminnan kehittäminen</p> <p>3) Edustus oikeus/pelaajasiirtoasiat</p> <p>4) Kurinpidon sihteerin toimet</p> <p>5) Sarjamääräykset ja erillismääräykset laadinta</p>	<p>1) ET-toiminnan kehittämissuunnitelman etenemisen varmistaminen (ET-valiokunta)</p> <p>2) ET -valiokunnan sihteerin / esittelijän toimet</p>	<p>- Seuratoimijoiden osallistaminen sarjojen suunnitteluun</p>
Tavoitteet	<p>1-2) Sarjat on laadittu hyvin ja riittävän ajoissa</p> <p>3) JLM sarjauudistus toteutuu</p> <p>4) - Tulevaisuusmaailman pelaajasiirtoaikoihin joustavuutta(pelaajakehitys pohjana)</p> <p>- Yhteisjoukkuesopimuksen käyttöönotto (JTM-JKM)</p> <p>5) Kurinpidon päätökset nopeammin</p> <p>6) Pelipassien osto ja hallinta uuteen toiminnanohjausjärjestelmään</p> <p>7) Pelaajasiirrot uuteen järjestelmään.</p>	<p>1) - Futsal sarjat ajoissa valmiiksi</p> <p>- Futsal 2 Lappi tehokkaan pelaajan käyttöönotto</p> <p>- Enemm. aik.otteluita kaudelle 2011-12(valmistelu)</p> <p>- Enemm. arkiotteluita aik.sarjoihin 11-12(valmistelu)</p> <p>- Enemmän joukkueita sarjoihin</p> <p>2) Futsal ET koulutuksiin osallistujia lisää</p> <p>3) Pelaajasiirrot uuteen järjestelmään</p> <p>4) Kurinpidon päätökset nopeammin</p> <p>5) Mahdollisten sääntöuudistusten pohdinta</p>	<p>1) ET-toim.kehittämisen strategiapalaverin toteuttaminen ja jatkokehitysohjelman laatiminen</p> <p>2) Aktiivinen ET-valiokuntatoiminta</p>	<p>- Sarjasuunnittelupalaverit 4 alueella</p> <p>- Tyttösarjojen oma sarjasuunnittelupalaveri</p>

Koulutustoiminta

	Valmentajakoulutus	Jojo	Huoltaja	Muut sidosryhmät
Toiminta	<p>Fyysinen</p> <p>B</p> <p>C + C MV</p> <p>D Taitavuus, Taito, Pelikäsitys ja MV</p> <p>E, E+</p> <p>Tutortoiminta, seurojen omat + piirin</p>	<p>Joukkueenjohtajakoulutus</p> 	<p>Huoltajakoulutus</p> <p>Teippauskurssi</p>	<p>1) Starttikoulutus</p> <p>2) Pelisääntöjen tarkistus (junioriseurat)</p> <p>3) Pelinohjaajakoulutukset</p> <p>4) Sääntökoulutus (valmentajille)</p> <p>5) ET koulutus</p> <p>6) ET kouluttajarekisterin ylläpito</p> <p>7) Muu koulutustarjonta</p>
Tavoitteet	<p>- Valmentajaportaalin toteutumien piirin alueella:</p> <p>-> Fyysinen koulutus 1 kpl</p> <p>-> B-taso joka toinen vuosi (Toteutetaan min 8 osallistujalle)</p> <p>-> C-tason toteutuminen 1 kpl (Toteutetaan min 8 osallistujalle)</p> <p>-> D tason tarjontaa sekä Oulu ja Lappi</p> <p>-> E tutorointi min.10 kpl. Piirin Tutor koulutukset min. 2(Oulu+Lappi)</p> <p>-> E+ valmentajien kenttäkoulutus ->Ouluseutu pilotti</p> <p>- Valmentajatapaaminen U19 kalottimaottelun yhteyteen</p>	<p>Koulutuskalenterin laadinta uuden kouluttajan kanssa nettiin</p> <p>Min. 4 koulutusta: Oulu, KemiTornio, Rovaniemi ja Kajaani</p> 	<p>Uuden kouluttajan rekrytointi</p> <p>Järjestää 2 koulutusta: Oulu ja Lappi (kevällä)</p>	<p>1) Kentänlaitakulttuurin opetus -> Kaikissa junioriseuroissa vanhempien starttikoulutukset</p> <p>2) Pelisääntöjen toteutuminen min. kaikissa junioriseuroissa (valvonta)</p> <p>3) ET kouluttajien aktivointi. Koulutustarjontaa mahd.monelle paikkakunnalle!</p> <p>4) Sääntökoulutus -> Min.4kpl: Oulu, KemiTornio, Rovaniemi ja Kajaani</p> <p>5) Aktiivinen koulutus -> Minimissään määrällisesti 2010 tasoa</p> <p>6) ET koulutusrekisteri ->uuden rekisterin aktiivinen ylläpito</p> <p>7) Nettisivustojen kehittäminen piirissä(vuosikalenteri), linkit seurojen sivuille.</p> <p>15</p>

Nuorisotoiminta/pelaajakoulutus

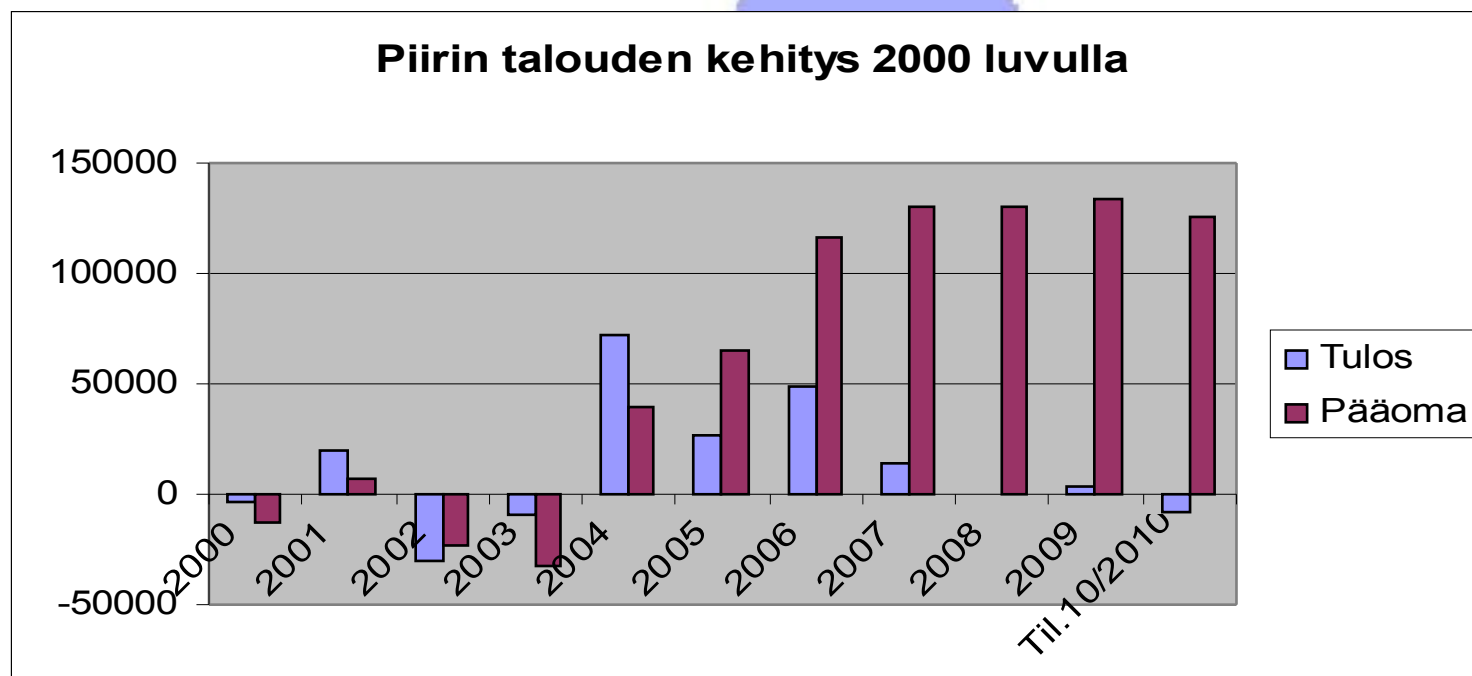
	Pelaajakoulutus	Koulujalkapallo- ja päiväkotitoiminta	Taitokilpailut	Valiokuntatyö
Toiminta	<p>1) 19-16v Käynnistää 3 kalottitapahtumaa Ruotsin kanssa</p> <p>2) 15-14v Piirijoukkuetapahtumat</p> <p>15-14v. piirijoukkue toiminnan sisällön kehittäminen (lähemmäs maajoukkue toiminnan sisältöjä)</p> <p>3) 13v Haavitoiminta</p> <p>4) 12v Projektin tietosuuden lisääminen seuroihin</p> <p>5) 11-10v Ouluseudun E+ pilottiprojekti</p> <p>6) 9-4 Jalkapallokoulut</p>	<p>1) Kaikki Pelissä koululiik.tapahtumia</p> <p>2) Kaikki Pelissä päiväkoti tapahtumia</p> <p>3) Futsal koululiikuntainfo</p> <p>4) Koulujen IP-kerhot.</p>	<p>1) Tuki käynnistämiseen seuroissa, seurojen omia taitokilpailuja</p> <p>2) Järjestää piirin taitokilpailu</p> <p>3) Organisoida valtakunnalliseen osallistuminen</p>	<p>1) Nuorisot.pohdintapalavereita</p> <p>2) Tyttö- ja naisjalkapallovaliokunta</p>
Tavoitteet	<p>1) U16 kalottipelit Suomi 1, Ruotsi 1, U19 Suomi 1</p> <p>2) Piirijoukkuetapahtumat n.30 tapaht.</p> <p>3) 13v haavit 2+2 kpl</p> <p>4) 12v aluetalenttjoukkueet ->yhteisjoukkuesopimus</p> <p>5) U12 -> E+ pilottikoulutukseen 10-20 valmentajaa</p> <p>6) 9-4v Jalkapallokoulut. (MJ-jalkapallokouluja 2 kpl+seurojen omat)</p>	<p>1) Koululiik. tapahtumia 4 kpl (Pohjois-Suomi)</p> <p>2) Päiväkoti tapahtumia 4 kpl (Pohjois-Suomi)</p> <p>3) Futsal koululiikunta ->tietoisuuden lisääminen</p> <p>4) IP -jalkapallokerho -> käyntiin min.2kpl</p>	<p>1) Seurojen omat taitokilpailut ->Isoimmassa junnuseuroissa sis.kilpailuja min.niillä paikkakunnilla missä hyvä jalkapallonurmii. Min. 8 kpl</p> <p>2) Piirin taitokilpailut ->Löytää järjestävä seura ja antaa tuki</p> <p>3) Valtakunnallinen taitokilpailu ->Organisoida piirin edustajien matka</p>	<p>1-2) Valiokuntatyön sisällön/toimintamallin kehittäminen</p> <p>-> Jäsenten osallistaminen aktiivisemmin kehitys/ideointityöhön</p>

Olosuhte ja seurakehitys

	Seurakehitys/osaamisen kehittäminen	Olosuhteiden kehittäminen	Harrastejalkapallon kehittäminen	SeuraPiiriLiitto yhteistyön kehittäminen
Toiminta	1) Henkilöstön osaamisen kehittäminen piirissä 2) HHT mukainen toiminta piirissä/seuroissa 3) Muu seuratoimijakoulutustarjotin 4) Sinettiseuratoiminta 5) Tyttö- ja naisjalkapallon kehitysprojektit 6) Työllistämishankkeet(Vapaaehtoistoimijuus, päätoimisuus(ESR-pilotti), muu tuki) 7) Isännän ääni seminaari 8) FootPass	1) Jalkapallo olosuhdemarkkinointi ja tukitoimet 2) Futsal olosuhdemarkkinointi ja tukitoimet	1) Aikuisten harrastejalkapallosarjat 2) JLM nappulaliiga Ouluseutu 3) Nuorten hanke / harrastemanagerit 4) FUNBALL-minikenttä harrasteturnaus	1) Liitto-piiri tapaamiset 2) Palvelututkimus / HelpDesk 3) Seuroihin jalkautuminen 4) Piiriyhteistyö
Tavoitteet	1) Henkilöstön koulutus, kehityskeskusteluissa tarvekartoitus 2) JoJo koulutus ->kouluskaleteri + koulutus käyntiin. JET koulutus ->mukaan pohjoisesta osallistujia min.1 3) Huoltajakoulutus ->Rekryt.uusi huoltajakoul. + koulutuksia min.2kpl. Muu koulutus -> Hyödynnetään esim. SLU-alueiden koulutustarjontaa ->koulutukset nettiin ja kalenteri/linkit ilmoittautumisiin. 4) Sinettiseurat ->2 uutta keskustelua käyntiin - 1 uusi S-Seura 5) Uudet tyttö/naisjalkapallo hankkeet -> 2 uutta seuraa pohjoisesta ->lisäinfo toimenpiteissä! 6) Seuratyöllistämishankkeet ->2011-2013 jatkohankkeeseen tai muuten 1-2 päätoimista lisää / v 7) Isännän ääni seminaarit -> min 10 seurasta mukaan osallistujia+piirihallitus+piirihenkilöstö 8) FootPass auditointi -> toisen kierroksen auditointi loppuun!	1) Hankeinfo toteutuneista projekteista - Kotikenttäohjelma info/tuki omalla alueella 2) Hankeinfo toteutuneista projekteista - Futsalmaaleja kouluihin ->seurojen kautta vaikuttaminen alueella	1) Aikuisten harrastejalkapallo ->joukkumäärän lisääminen 2) JLM nappulaliigat ->määrän kasvattaminen 3-4) FUNBALL minikenttä tapahtumat -> 4 paikkakunnalle tapahtuma -> Ohjelman kautta harrastemanageroinnin synnyttäminen - Oto harrastemanagerin rekrytointi	1) SPL-piiri tapaamiset ->Kaikissa yhteiskokouksissa mukana - Työstää yhdessä piirien ja liiton kanssa strategian muk.kehitystoimintaa/yht.tavoitteet 2) HelpDesk -> käyttöönotto 3) Seuratapaamiset -> seutukunnittain -> seuran kehittämisseskustelut -> piirin palkattu henkilöstö mukana 4) - Piirien sääntöjen, hintojen ja eri toimintojen yhdenmukaistaminen

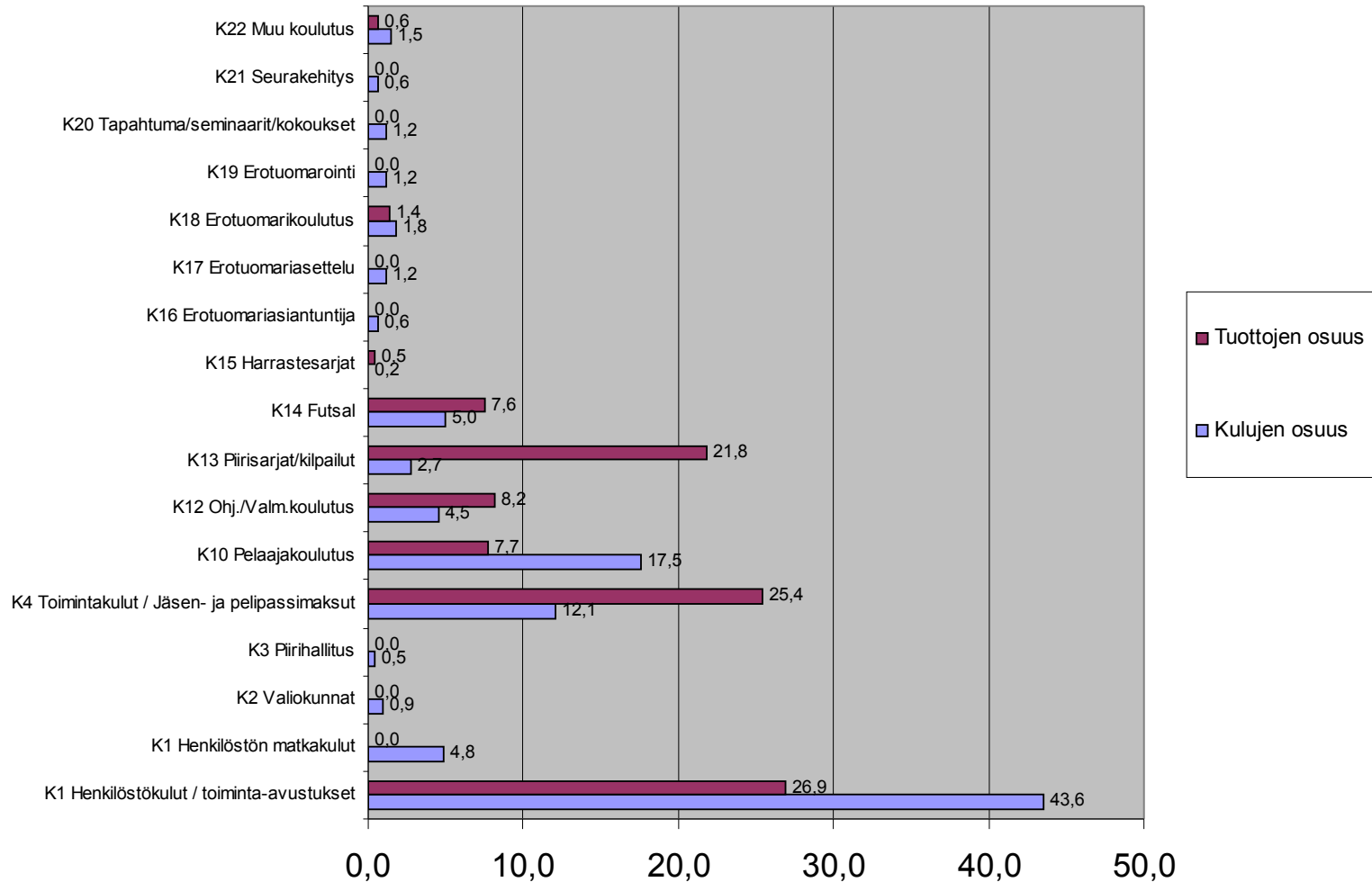
Talouden kehitys Pohjois-Suomen piirissä 2000-2009

Talous on tasapainossa. Piirin taloudellinen maksukyky on edelleen hyvä. Vuosi 2009 päättyi 3700 euron ylijäämään, mikä kertoo toiminnan tason vastaavan hyvin taloudellisia resursseja. Vuosi 2010 tulee olemaan alijäämäinen. Pelaajakoulutukseen panostus, kustannustason nousu sekä piirin hintojen korottamattomuus vaikuttavat tulokseen. Hintojen korotuksille on pakottava tarve vuonna 2011, jotta piirin palvelutarjonta ja maksukyky pidetään myös jatkossa hyvänä sekä varmistetaan riittävä henkilöstöresurssimäärä.



Talousarvio 2010 kustannuspaikoittain

Kulujen ja tuottojen osuus kustannuspaikoittain kokonaisbudjetista 2011



Talousarvio 2011 kustannuspaikoittain

KULUT		2011 TA	%
KP1	HENKILÖSTÖKULUT (vakainainen+oto)	-144000,0	43,6
	Vakinaisen henkilöstön matkakulut	-16000,0	4,8
KP2	PIIRIHALLITUS	-3000,0	0,9
KP3	VALIOKUNNAT	-1500,0	0,5
KP4	TOIMINTAKULUT	-40000,0	12,1
KP10	PELAAJAKOULUTUS (oto henkilöstö K1)	-58000,0	17,5
KP12	OHJ./VALM. KOULUTUS	-15000,0	4,5
KP13	PIIRISARJAT / KILPAILUT	-9000,0	2,7
KP14	FUTSAL SARJAT	-16500,0	5,0
KP15	HARRASTESARJAT	-500,0	0,2
KP16	EROTUOMARIASiantuntija	-2000,0	0,6
KP17	EROTUOMARIASETTELU	-4000,0	1,2
KP18	EROTUOMARIKOULUTUS	-6000,0	1,8
KP19	EROTUOMAROINTI	-4000,0	1,2
KP20	TAPAHTUMAT / SEMINAARIT / KOKOUKSET	-4000,0	1,2
KP21	SEURAKEHITYS	-2000,0	0,6
KP22	MUU KOULUTUS (JOJO, HUOLTAJA)	-5000,0	1,5

TUOTOT		2011 TA	%
KP1	TOIMINTA-AVUSTUKSET	89000,0	26,9
KP2	PIIRIHALLITUS	0,0	0,0
KP3	VALIOKUNNAT	0,0	0,0
KP4	JÄSEN- / PELIPASSIMAKSUT	84000,0	25,4
KP10	PIIRIJOUKKUE	25500,0	7,7
KP12	OHJ./VALM. KOULUTUS	27000,0	8,2
KP13	PIIRISARJAT / KILPAILUT	72000,0	21,8
KP14	FUTSAL SARJAT	25000,0	7,6
KP15	HARRASTESARJAT	1500,0	0,5
KP16	EROTUOMARIASiantuntija	0,0	0,0
KP17	EROTUOMARIASETTELU	0,0	0,0
KP18	EROTUOMARIKOULUTUS	4500,0	1,4
KP19	EROTUOMAROINTI	0,0	0,0
KP20	TAPAHTUMAT / SEMINAARIT / KOKOUKSET	0,0	0,0
KP21	SEURAKEHITYS	0,0	0,0
KP22	MUU KOULUTUS	2000,0	0,6

-330500,0

330500,0

Innostusta kaikille mahtavaan futistyyöhön!

”Voittoja joka päivä”

Suomen Palloliiton Pohjois-Suomen piiri

SPL Pohjois-Suomen piiri ry toiminta- ja suunnitelma 2011