

ET –TOIMINNAN KEHITTÄMINEN

- Toimintaa johtaa piiri
- ET-vastaava päävastuullinen
- ET-valiokunta kokoaa raportit ja ohjaa
- Varsinainen kehitystyö yhdessä piiri/kerhot

TAVOITE



TAVOITEET 2008

ET-TOIMINNAN JATKUVUUS

- **toimiva koulutusrakenne SPL-SPLPS-kerhot**
- **peruskurssit vakioitu (liiton ohjeen mukaisesti)**
 - **AKTIIVINEN KOULUTUSTIIMI 1+4**
 - **koulutusvastaava**
 - **sääntövastaava**
 - **fyysinen valmentaja**
- **kouluttajakoulutus kuntoon (vastuuhenkilö)**
- **tarkkailijakoulutuksen kehittäminen**
- **henkilöstön sitoutuminen 3 vuodeksi kerrallaan**

TAVOITTEET 2012

ET-RAKENNE

- 2 erotuomaria valioissa
- 1 kv avustava et+2 liigaryhmässä+ 2 erikoistuvissa avustavissa
- 3 lieroa
- 1 valio naiserotuomari+2 aet > naiskolmikko
- ET-asiantuntija piiritoimistolla töissä + tiimit apuna

jatkuu...

- koulutusvastaava + 4 hengen koulutustiimi
- koulutus → säännöt
- talenttiryhmä/t toiminnassa
- mentortoiminta
- fyysinen valmennus vuosittain säännöllisenä

jatkuu...

- ET – valiokunta > toiminnan laatu (toimii työryhmätyyppisenä)
- 3 valiotarkkailijaa+8 liittotarkkailijaa+mentor
- edustus liiton työryhmissä (+ETV)

Kolmonen – erotuomareiden laatu:

- 2+4 ET → 2+10 AET
- valitut ja nimetyt, keski-ikä 25v

jatkuu...

- toiminta koko piirin alueella → suunnitelmallisuus
- PL:n kouluttamat kolmikot piirin sarjoissa
- suunnitelmallinen, hyvin markkinoitu pelinohjaajakoulutus tukee et-rekrytointia

KONKREETTISET TOIMET ASETTELUN KEHITTÄMISEKSI

- asettelu piiristä (piirin ET-vastaava on vastuu hlö, kesätyöntekijä tekee muutokset)
- kerhot toimittavat tasopäivitykset piiriin vuosittain (et-valiokunta hyväksyy)
- asetteluohjelman hankkiminen (käytössä Espoon et-kerholla, Uusimaa, Hki, Turku)
- asettelut nettiin keskitetysti ja hallitusti

jatkuu...

- et-tietokanta
- esteellisyydet
- otteluasettelu järkevää > ei pelejä paljon samana päivänä samalla paikkakunnalla
- kyvykkäimpien tuomareiden asettelu kolmoseen n. 100 km:n säteellä (liikuttelurahasto)
- parempi et-taso, tasaiset kustannukset seuroille

Konkreetitiset toimet koulutustoiminnan kehittämiseksi

- piiri vastaa kouluttajista ja kuluista
- piirikouluttajien määrää vähennettävä, jotta koulutusten taso saadaan riittävän korkealle (2-4)
- päivitetty jatkokoulutusmateriaali käyttöön kaikille kouluttajille (piirikouluttajat etvastaavan johdolla laatii, pohjana liiton aineisto)
- samanlaiset koulutukset joka paikkakunnalle (standardi) pk 20h

jatkuu...

- kouluttajakoulutus liiton tuella vuosittain
- vuosikalentereiden laadinta vaadittava kerhoilta – toimitus syyskuussa piiriin – julkaisu/markkinointi ajoissa

Konkreetitset toimet tarkkailun kehittämiseksi

- tarkkailua koordinoi et-vastaava – tarkkailu kohdennetaan kykyihin
- piiri määrää (et-vastaava) tarkkailijat + yhdessä (piiri, kerhot, et-valiokunta) laaditaan kriteerit, ketkä voivat toimia tarkkailijoina ja millä tasolla (kokeneet AET:t – koulutukselliseen palautteeseen, piirin valtuutus)

jatkuu...

- tarkkailijoiden koulutus (valtakunnallinen) – tarkkailun oltava valmennuksellista ja eteenpäin vievää
- piiri määrää (et-vastaava) tarkkailtavien otteluiden määrän (kolmonen 75%+tietyt junnusarjat > tavoite saada kakkoseen 1-3-valmiudet omaavaa erotuomaria

jatkuu...

- piiriin vaaditaan kaikki tarkkailuraportit/-palautteet
- päivitetään tarkkailulomakkeet piirin sarjoihin soveltuviksi, 3:ssa sama kuin valioilla
- valituille valmentajille raksiruutuun – palautelomake (yhdessä piiri, kerhot ja et-valiokunta valitsee)
- erotuomarikokelaiden mentorointi

jatkuu...

- palkkiot, materiaalit/tavarat
porkkanoina – sopimukset
- tarkkailukoulutuksen kehittäminen
yhdessä liiton ja piirien kanssa >
valtakunnalliset kurssit
- OEK pilotoinut omalla ohjelmalla >
jatkokehitys > levitys



Konkreettiset toimet tuomaroinnin kehittämiseksi

- osanottomaksun yhteydessä kerätään joukkueilta "liikuttelurahasto"
- "Piirien Pohjola Cup" 3 kertaa kaudessa eri sarjatasoilla kyvykkäimpien etsinnässä
- kyvykkäille tuomareille riittävästi pelejä (10 – 15 + muut sarjat)

jatkuu...

- erotuomareiden positiivinen markkinointi > haastattelut nettiin
- talenttitoiminta käyntiin
 - kartoitus
 - koulutus
 - haastavat tehtävät
 - tarkkailu

jatkuu...

- sitoutuminen ja asenne – vaatimustason nosto (kannustimet ja sanktiot)
- kyvykkäitä ”kummeja” tuomareille (ohjaa ja antaa palautetta)
- naisille kohdennettuna omia kursseja
- yhteistyömahdollisuuden kartoitus Ruotsin kanssa